



Osservatorio/Laboratorio Economico-Territoriale delle Politiche del Lavoro

RUBRICA DEL SETTORE 1 - Mercato del Lavoro, Osservatorio

E U R E S



**N° 5 - La rete EURES:
normativa, dati e riferimenti in Calabria**

Luglio 2021

Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

On. Fausto Orsomarso – *Ass. regionale al Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo*
Roberto Cosentino - *Dirigente Generale.*

Settore 1-Mercato del Lavoro-Osservatorio:

Cosimo Cuomo, Dirigente Settore 1, coordinamento progetto e responsabilità scientifica.

Gruppo di Lavoro

Giampiero Elia, funzionario, aspetti organizzativi;

Guglielmo Montillo, impiegato, elaborazione dati;

Loredana Ficchi, supporto operativo;

Daniela Rabia, supporto redazionale e recensioni.

Rete EURES:

Angela Bandiera, Responsabile Ufficio;

Rosa Dattola; Pasqualina Catalano

Settore 2 - “Centri per l’Impiego”:

Napoleone Palermo, elaborazioni tecniche, analisi dati SIL/Calabria; progettazione e gestione Portale:
<http://osservatoriosviluppocale.regione.calabria.it>

Settore 10 – “Politiche Attive”:

Giuseppe Campisi, Resp. Azione POR Calabria 2014/20.

Pietro Alfarano, analisi ed elaborazione dati.

Collaborazioni istituzionali: Ufficio Statistico della Regione Calabria; EE.PP. e/o di Ricerca; Università e Spin Off Universitari; Sistemi locali e partenariato istituzionale.

Testi e analisi n. 5 - *Angela Bandiera* – Responsabile Ufficio Eures

ANPAL Servizi:

Direzione Studi e Ricerche.

Direzione Territori:

Michele Raccuglia, Responsabile Area Campania e Calabria;

Ambito territoriale Calabria: Ida Martire - *coordinatrice, Piergiorgio Tropicano, Filippo Francica, Francesco De Simone, Francesco Minardi;*

Navigator Calabria: Claudio Cavaliere, *analisi ed elaborazione dati.*

Azienda Calabria Lavoro:

Supporto tecnico dei dipendenti, assegnati al Settore 1, nell’ambito del: “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro” (Conv. Rep. n. 6158 del 9-12-2019).



INDICE

PRESENTAZIONE	4
NORMATIVA	6
STRUTTURA	8
LA RETE EURES IN ITALIA	9
L'Ufficio di Coordinamento Nazionale (UCN)	10
Il Line manager.....	10
Il Consulente EURES (EURES Adviser)	10
L'Assistente EURES.....	11
Il Portale EURES	12
European Job Days.....	14
EURES Targeted Mobility Scheme (EURES TMS)	15
EURES IN CALABRIA	17

PRESENTAZIONE

Il Laboratorio Economico-Territoriale, Politiche dello Sviluppo e del Lavoro, cura la pubblicazione della rubrica periodica, dal titolo: I DATI DELLA CALABRIA.

La RUBRICA del Settore 1, nasce nell'ambito dell'ex-Dipartimento Lavoro¹, ora *Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo*², per monitorare gli effetti delle politiche dello sviluppo e dell'occupazione in Calabria.

Considerata la situazione attuale, caratterizzata dall'emergenza sanitaria, con i primi 4 numeri pubblicati (tre nel 2020 e il N. 4 a marzo 2021) sono stati analizzati gli effetti della pandemia da Covid 19, sul piano economico, sociale e sui livelli occupazionali della Regione Calabria.

A partire dal mese di Aprile 2021, oltre alla Rubrica periodica, è stata avviato, sul sito web istituzionale della Regione Calabria, uno specifico portale tematico, corrispondente al seguente link dedicato: <http://osservatoriosviluppocale.regione.calabria.it>.

Al fine di approfondire tematiche specifiche sulle politiche del lavoro, sono previsti dei numeri monografici della Rubrica; a tale proposito, il N. 5 è dedicato alla descrizione della Rete EURES, presente da anni anche in Calabria con una serie di importanti attività.

In base al principio della libertà di circolazione dei lavoratori all'interno della Comunità europea, sancito dall'art.48 del trattato di Roma, che istituisce la stessa Comunità, la Commissione, nel 1993, ha progettato un servizio europeo pubblico e gratuito, di selezione del personale, d'informazione, orientamento e consulenza, nella ricerca di occupazione in Europa:

EURES (EUROpean Employment Services).

EURES, sin dalla sua nascita, ha contribuito a realizzare la mobilità occupazionale e geografica grazie ai servizi che fornisce per mezzo della sua rete.

In questo numero si vuole dare una ampia presentazione di questo servizio, partendo dalla **normativa**, nelle sue varie fasi, comprendente la Decisione della Commissione Europea che l'ha istituita, proseguendo con tutti gli aggiornamenti che si sono susseguiti negli anni per adattarsi all'evoluzione dei tempi e all'innovazione tecnologica; sono stati messi in evidenza tutti i passaggi amministrativi che hanno permesso l'attuazione della rete in Italia e in Calabria.

¹ Con il D.D. n. 3503/2019, "Approvazione nuova struttura organizzativa", la Regione Calabria ha ridefinito la nuova microstruttura organizzativa del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, attraverso l'identificazione di n. 7 settori, tra i quali il **Settore 3 - Mercato del Lavoro, Osservatorio, Politiche territoriali**, nel quale è stato istituito con la UO-3.3, **l'Osservatorio Economico Territoriale delle politiche del lavoro**.

² Con il D.D. n. 12229/2020, "Approvazione nuova struttura organizzativa", la Regione Calabria ha ridefinito la nuova microstruttura organizzativa del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo, attraverso l'identificazione di n. 10 settori, tra i quali il **Settore 1 (ex- Settore 3)- Mercato del Lavoro e Osservatorio**, al quale è stata confermata l'assegnazione dell'**Osservatorio Economico Territoriale delle politiche del lavoro**.

La **struttura** piramidale della rete EURES parte dal livello comunitario, continuando con il coordinamento nazionale, fino all'organizzazione regionale e locale, sottolineando la particolare importanza che riveste, oltre il **portale europeo**, la **rete umana**, rappresentata dal **Line Manager** che coordina i veri protagonisti del servizio: gli **EURES Adviser** e gli **Assistenti**, tutte figure che concretizzano ogni giorno l'ideale della mobilità dei lavoratori in Europa, con una serie di servizi molto pratici ed è grazie anche a questa rete se oggi circa 17 milioni di Europei vivono e lavorano in un altro paese dell'UE: circa il doppio di dieci anni fa.

Particolare riferimento viene dato anche agli **European Job Days, le Giornate Europee del Lavoro**, che nell'ultimo anno, durante la pandemia dovuta al Covid 19, hanno avuto un notevole impulso grazie alla piattaforma già collaudata da alcuni anni e specializzata anche in eventi on line.

Dal 2012, oltre al supporto offerto ai disoccupati e ai datori di lavoro, sono stati attivati dei progetti che danno l'opportunità di fruire di servizi aggiuntivi nel percorso di mobilità europea, grazie a YFEJ e Reactivate confluiti quest'anno nella nuova azione **Targeted Mobility Scheme**.

In Calabria la rete EURES è attiva dalle sue origini: fino al 1999, presso l'Ufficio Regionale del Lavoro del Ministero del Lavoro e P.S; dal 2000 le competenze sono passate alla Regione, coordinate dal Dipartimento Lavoro. Nel corso degli anni sono state organizzate varie iniziative e attività significative come si evince dalla descrizione dettagliata nell'ultimo paragrafo.

Partecipare a progetti di mobilità europea è un ottimo modo per lanciarsi sul mercato del lavoro, per riqualificarsi o per dare nuovo slancio alla propria carriera lavorativa.

La testimonianza dei lavoratori che hanno avuto varie esperienze in Europa, così come quella delle aziende ed organizzazioni che li accolgono, ci insegna che vivere realtà di altri paesi europei è sempre un arricchimento e un valore aggiunto sulla propria attività e sulle proprie competenze, non soltanto linguistiche.

NORMATIVA

1993: Con decisione della Commissione n. 93/569/CEE del 22 ottobre 1993 è stata istituita la rete EURES (EUROpean Employment Services). In tal modo la Commissione e gli Stati membri hanno rinnovato il precedente sistema SEDOC (Sistema Europeo di diffusione delle offerte e domande di lavoro registrate in compensazione internazionale) che non soddisfaceva più i requisiti del mercato del lavoro europeo. Il sistema SEDOC, istituito nel 1972, era invecchiato rapidamente soprattutto a causa della tecnologia da esso impiegata, ormai sorpassata. Gli Stati membri sono: Austria, Belgio, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lussemburgo, Paesi Bassi, Portogallo, Regno Unito (fino al 2020), Spagna, Svezia più i 12 nuovi paesi Cipro, Estonia, Lituania, Lettonia, Malta, Polonia, Repubblica Ceca, Slovacchia, Slovenia, Ungheria, Bulgaria, Romania.

1994: Il 1° gennaio 1994 è entrato in vigore l'Accordo SEE, che ha esteso tutte queste disposizioni anche ai paesi dell'EFTA (Norvegia, Islanda, Svizzera).

EURES, lanciata nel 1994, ha contribuito a realizzare la mobilità occupazionale e geografica grazie ai servizi che fornisce per mezzo della sua rete.

La sua mission è di favorire l'incontro fra domanda e offerta di lavoro in Europa, supportando la Strategia Europea per l'Occupazione e contribuendo al rafforzamento del Mercato Unico europeo.

In particolare, per aiutare le persone in cerca di lavoro, i lavoratori e i datori di lavoro, EURES cerca di promuovere lo sviluppo di un mercato del lavoro europeo aperto ed accessibile a tutti, lo scambio – transnazionale, interregionale e transfrontaliero - di opportunità di lavoro e di candidature, la trasparenza e la circolazione delle informazioni sui mercati del lavoro europei, comprese quelle sulle condizioni di vita.

1999: Con il decentramento istituzionale del mercato del lavoro le competenze delle politiche del lavoro in attuazione del Dlgs 469/97 sono passate, in Italia, alle Regioni e alle Province nel novembre 1999. Il Coordinamento Nazionale è rimasto in capo al Ministero del Lavoro e P.S.

2001: In Calabria con la **Legge Regionale n.5 del 19.2.2001** viene recepito il decentramento dei servizi pubblici per l'impiego, nel quadro dell'attività di indirizzo, promozione e coordinamento dell'Amministrazione Centrale. EURES viene inserito **all'art.2 comma 3:**

“Alla Regione spettano, inoltre, il raccordo con gli organismi nazionali ed il coordinamento dei rapporti con l'Unione Europea ed in particolare attua il principio della libera circolazione dei lavoratori sancita dall'art. 48 del Trattato di Roma, avvalendosi della rete EURES (Servizi Europei per l'Impiego) attuata per decisione della Commissione Europea n. 569 del 29/10/1993 ed incentiva l'incontro tra domanda e offerta del lavoro a vocazione comunitaria attraverso la "Stazione di lavoro" che ha sede a Reggio Calabria”.

2002: Viene stipulata la **convenzione tra il Ministero del Lavoro e la Regione Calabria con prot n. 98/SDGI/02 del 27.3.2002**, con la quale è stato sancito il ruolo generale di indirizzo, promozione e coordinamento del Ministero e il compito di programmazione e valutazione, da parte della Regione, del servizio EURES.

La decisione CE del 23 dicembre 2002, ha attuato una riforma legale di EURES, sulla intermediazione tra la domanda e l'offerta di lavoro e obbliga i Paesi membri a potenziare la Rete EURES ed incorporarla nei Servizi Pubblici degli Stati Membri.

2003: L'Ufficio Europeo di coordinamento EURES, ha approvato la **CARTA EURES (2003/C 106/03) aggiornata nel 2010 (2010/C 311/05)** con la finalità di fornire agli attori della rete orientamenti e standard per l'erogazione dei servizi EURES.

2012: Riforma EURES: lanciata con la **Decisione di esecuzione 2012/733/UE** per migliorare il funzionamento della rete EURES, più orientata a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro

2016: **REGOLAMENTO (UE) 2016/589 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO** del 13 aprile 2016 relativo a una rete europea di servizi per l'impiego (EURES), all'accesso dei lavoratori ai servizi di mobilità e a una maggiore integrazione dei mercati del lavoro e che modifica i regolamenti (UE) n. 492/2011 e (UE) n. 1296/2013

I pilastri di questo regolamento sono:

- Ampliamento della rete EURES, con criteri di qualità elevata e piena trasparenza;
- Sostegno EURES integrato in un ampio catalogo di servizi (Politiche Attive Lavoro);
- Staff di qualità elevata, ben formato e "attrezzato". Forti collegamenti + strumenti comuni

Con il **Decreto Direttoriale n. 286 del 26-09-2016** del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si nominano i **Servizi pubblici per l'Impiego come Membri di EURES** ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10 del Regolamento (UE) 2016/589

2017: Viene siglato l'Accordo di Partnership denominato **"Network Territoriale per l'Orientamento"** firmato da **Regione Calabria (Rete EURES)**, Città Metropolitana di Reggio Calabria, Comune di Reggio Calabria (Rete Europe Direct), Università degli Studi "Mediterranea" di Reggio Calabria, Camera di Commercio di Reggio Calabria, Ufficio Scolastico Regionale, Fincalabra.

STRUTTURA

La composizione della rete EURES in Europa

Ufficio di Coordinamento Europeo (UCE):

Commissione Europea

Membri EURES:

- Servizi Pubblici per l'Impiego nominati dagli Stati Membri
- Organismi selezionati attraverso una "procedura di ammissione"

Partner EURES:

- Organismi selezionati attraverso una "procedura di ammissione"

Uffici di Coordinamento Nazionali (UCN):

nominati dagli Stati Membri

Ufficio europeo di coordinamento (UCE)

A livello europeo, la rete è coordinata dall'Ufficio Europeo di coordinamento istituito presso la direzione generale per l'Occupazione, gli affari sociali e l'inclusione della Commissione europea.

In base al Regolamento (EU) 2019/1149, entro il 2021 l'Ufficio Coordinamento Europeo della rete EURES transiterà nella "European Labour Authority" (ELA).

Alla DG EMPL rimarranno tuttavia compiti di indirizzo strategico, di valutazione di gestione delle call e lo sviluppo del portale.

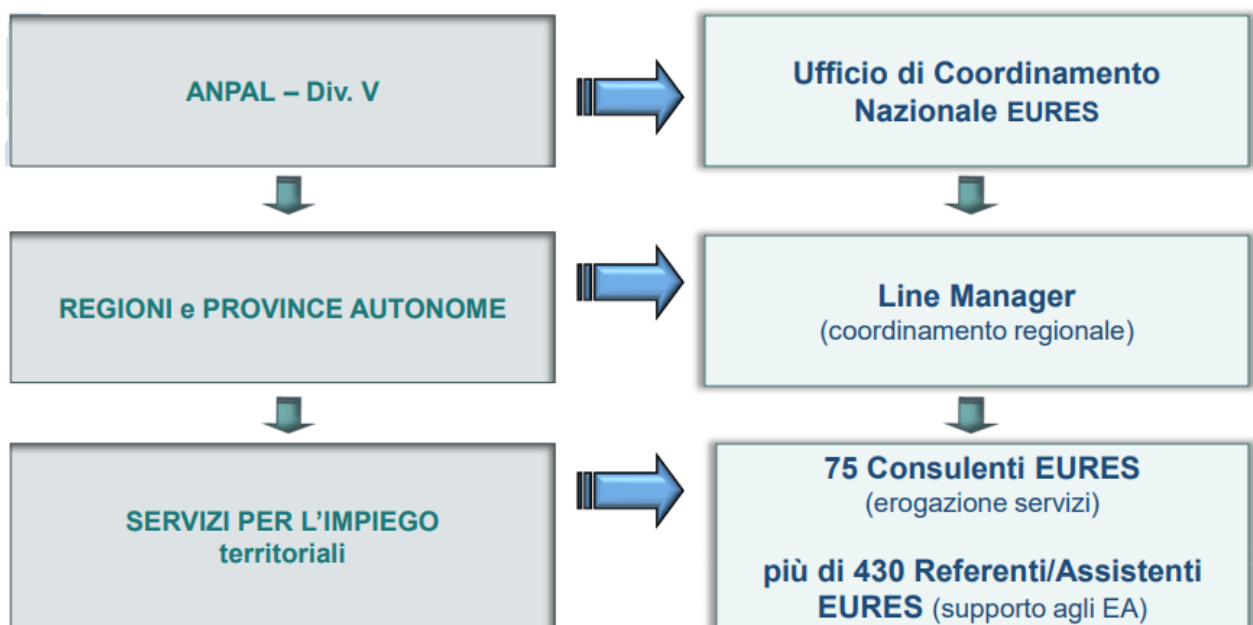
Strutture che erogano i servizi EURES





LA RETE EURES IN ITALIA

La Rete EURES in Italia



L'Ufficio di Coordinamento Nazionale (UCN)

- è responsabile dell'applicazione del regolamento e coordina tutte le attività EURES a livello nazionale
- coordina il ciclo di programmazione, monitoraggio e reporting per la CE e per le autorità nazionali
- garantisce il trasferimento dei dati disponibili (offerte di lavoro, domande di lavoro e CV) al portale EURES, per mezzo di un singolo canale coordinato
- verifica il rispetto delle norme in materia di qualità intrinseca e tecnica dei dati e di protezione dei dati
- fornisce sostegno e assistenza di carattere generale a tutti i membri e i partner di EURES sul territorio
- collabora con UCN degli altri Stati membri e con l'UCE
- organizza attività propedeutiche e formazione mirata per lo staff EURES
- sviluppa collaborazioni con diversi soggetti / reti per lo sviluppo di EURES

Il Line manager

- è responsabile dell'implementazione delle attività EURES a livello regionale, in raccordo con l'UCN
- assicura un contributo alla programmazione, monitoraggio e reporting dell'UCN
- partecipa a incontri periodici della rete EURES organizzati dall'UCN
- supporta lo staff EURES coinvolto a livello regionale nell'erogazione dei servizi

Il Consulente EURES (EURES Adviser)

- è esperto di mobilità transnazionale/transfrontaliera e ha esperienza sul mercato del lavoro, abilità relazionali e interculturali, competenze linguistiche (EN/FR/DE) e nell'ambito della comunicazione;
- è individuato da un Membro/Partner EURES, che assicura le dotazioni necessarie. Per ogni EURES Adviser è prevista la partecipazione a sessioni di formazione iniziali e avanzate (sulla base delle esigenze di formazione individuate e dei percorsi di apprendimento concordati) organizzate dalla European Labour Authority (ELA)
- offre servizi, gratuitamente, di job matching, placement e recruitment e di promozione, informazione, orientamento e consulenza per persone in cerca di occupazione/lavoratori e datori di lavoro



- organizza eventi di informazione, orientamento e di recruiting
- supporta lo scambio di informazioni all'interno della rete (IT e EU)
- garantisce la compilazione del report semestrale di monitoraggio della CE
- contribuisce alla programmazione, monitoraggio e reporting dell'UCN
- partecipa ad incontri periodici della rete EURES organizzati dall'UCN

L'Assistente EURES

- ha esperienze relative alla mobilità transnazionale/transfrontaliera e al mercato del lavoro
- è individuato da un Membro/Partner EURES ed è formato dal Coordinamento Nazionale EURES
- offre la prima informazione sul servizio EURES e il front office ai cittadini e ai datori di lavoro
- supporta il consulente EURES di riferimento per servizi specialistici (matching, recruitment, ecc)
- supporta la promozione e l'organizzazione di eventi a livello locale
- contribuisce al monitoraggio periodico delle attività.

Il Portale EURES

<https://ec.europa.eu/eures/public/it/homepage>

La Commissione e le sue priorità | Politiche, informazioni e servizi

Commissione europea Italiano Ricerca

Commissione europea > EURES > Pagina iniziale

EURES

Il portale europeo della mobilità professionale

Statistiche | Aiuto e supporto | Link | Login

Pagina iniziale | Candidati alla ricerca di un impiego | Datori di lavoro | Vita e lavoro | Servizi EURES

Lavora ovunque in Europa

Ricerca. Trova. Individua corrispondenze.

Trova un lavoro | Trova candidati | Informazioni sul paese | Login

3,279,379 LAVORI SU EURES OGGI | 805,836 CV | 4,902 DATORI DI LAVORO | 957 CONSULENTI EURES

Hai bisogno di aiuto?

EURES in breve



Gratuito. Multilingue. Rete umana

Lanciata nel 1994, EURES è una rete di cooperazione europea dei servizi per l'impiego, concepita per facilitare la libera circolazione dei lavoratori. La rete ha sempre lavorato duramente per permettere ai cittadini europei di godere delle stesse opportunità, nonostante le barriere linguistiche, le differenze culturali, le sfide burocratiche, le diverse leggi sul lavoro nonché il mancato riconoscimento dei certificati scolastici tra le varie regioni dell'Europa.

Punti salienti



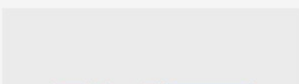
Vita e lavoro



Trova un lavoro



Crea / Modifica il tuo CV



EURES si avvale di una rete di circa 950 consulenti nell'UE, che operano all'interno dei Servizi Pubblici per l'Impiego.

In Italia vi sono attualmente 75 consulenti che informano, consigliano ed orientano i candidati alla mobilità lavorativa o le imprese interessate alle assunzioni internazionali.

Oltre alla rete umana EURES dispone di un sistema di comunicazione denominato Portale Europeo per la Mobilità Professionale ([Portale EURES](#)) che consente, a chi si collega di:

- Consultare la banca dati di offerte di lavoro a livello comunitario aggiornata in tempo reale;
- Consultare la banca di informazioni generali sulle condizioni di vita e di lavoro nei Paesi aderenti (tassazione, pensioni, assicurazione malattia e sicurezza sociale), sulle giornate europee del lavoro (**European Job Days**), sui progetti mirati di mobilità (**EURES Targeted Mobility Scheme**);
- Accedere ad una chat che permette di avere una rapida e semplice comunicazione con gli EURES Advisers i cui recapiti si possono trovare facilmente in una apposita sezione;
- Registrarsi ed inserire il proprio curriculum;

EURES è presente sul sito di ANPAL dove si possono visualizzare le offerte di lavoro più significative

<https://www.anpal.gov.it/eures>



The screenshot shows the ANPAL website interface. At the top, there is a dark blue header with the logo of the Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali and a button for 'Accedi a MyAnpal'. Below the header, the ANPAL logo is prominently displayed on the left, and the logo of the Unione Europea Fondo Sociale Europeo is on the right. A search bar with the text 'Ricerca' and a magnifying glass icon is located in the top right. Below the search bar, there are social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and YouTube. A navigation menu is visible below the header, with options like 'Anpal', 'Politiche attive', 'Linee di azione', 'Strumenti', and 'Notizie'. The main content area is titled 'EURES' and contains two columns of text. The left column describes EURES as a European network of employment services coordinated by the European Commission, supporting employment through better mobility of workers. The right column, titled 'In Italia', states that the national coordination office of the EURES network is established at ANPAL and that the Italian network is composed of over 70 consultants and approximately 400 assistants located throughout the national territory.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Accedi a MyAnpal

Ricerca

Unione Europea
Fondo Sociale Europeo

Seguici

Anpal ▾ Politiche attive ▾ Linee di azione ▾ Strumenti ▾ Notizie ▾ | Lavorare | Assumere | Connettere |

Home: Linee di azione / Europa / EURES

EURES

EURES - European employment services è la rete europea dei servizi per l'impiego coordinata dalla Commissione europea. Sostiene l'occupazione attraverso una migliore mobilità dei lavoratori. Coinvolge i centri pubblici per l'impiego, i sindacati, le organizzazioni datoriali, altre istituzioni pubbliche locali e nazionali.

In Italia

L'ufficio di coordinamento nazionale della rete EURES è istituito presso Anpal.
La rete italiana EURES è composta attualmente da oltre 70 consulenti e circa 400 assistenti dislocati in tutto il territorio nazionale.

ed anche su Facebook con la pagina **EURES Italy**

European Job Days



EUROPEAN JOB DAY
READY TO GO ON 2021
 EURES TMS EDITION

🕒 30 June 2021
 @ Online event


FIND YOUR JOB IN EUROPE
 More info at europeanjobdays.eu



 With the support from
 the European Union Programme
 EaSI 2014-2020


 Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

[Le Giornate Europee del Lavoro](#) sono eventi, on line o in presenza, dinamici di reclutamento, che riuniscono persone in cerca di lavoro e datori di lavoro. Le persone in cerca di lavoro possono trovare non solo opportunità di assunzione, ma anche informazioni pratiche e consigli dai consulenti EURES e da altri professionisti del lavoro. I datori di lavoro godranno dell'accesso gratuito e diretto a un vasto pool di persone in cerca di lavoro europee interessate a lavorare in luoghi diversi.

Alcuni dati relativi alle fiere del lavoro organizzate dal 2013 fino ad oggi:

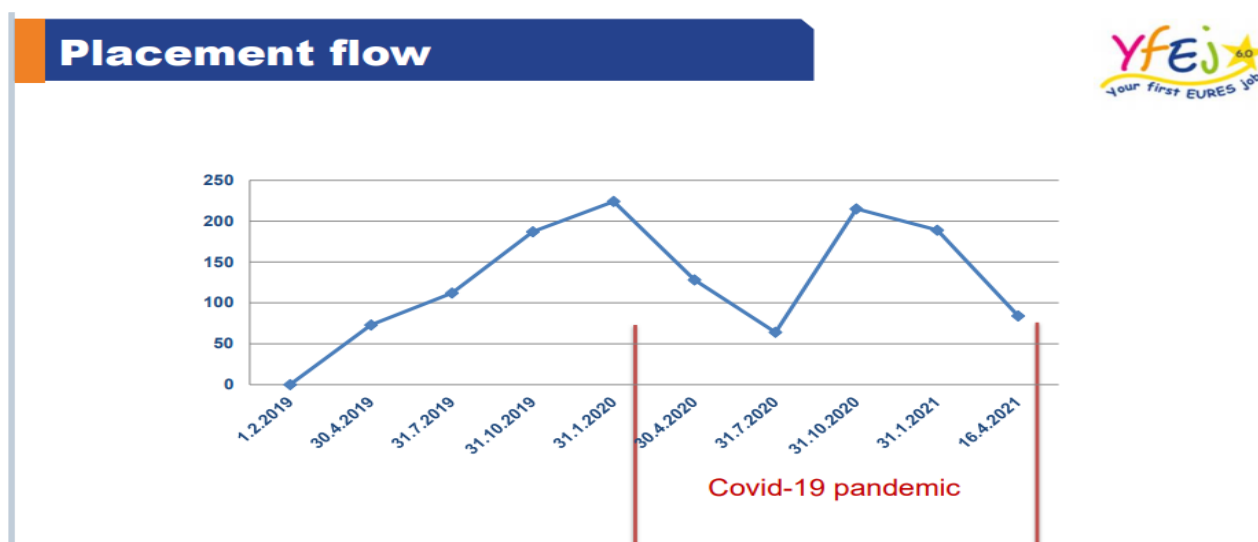
European Job Days in numbers since 2013



EURES Targeted Mobility Scheme (EURES TMS)

Gestito da EURES Italia e finanziato dal [Programma europeo per l'occupazione e l'innovazione sociale](#) (EaSI), EURES Targeted Mobility Scheme è un'azione che promuove la mobilità professionale in un altro paese dell'UE, Norvegia e Islanda e nasce dopo la positiva esperienza delle varie edizioni di **Your First EURES Job** progetto attivo dal 2012 e terminato nel mese di aprile 2021 con gli stessi obiettivi e funzioni ripresi dal TMS.

L'ultima edizione di YFEJ 6.0 ha avuto risultati di placement soddisfacenti, come si può vedere dal grafico presentato durante l'evento finale di aprile 2021:



Il progetto TMS è realizzato in partenariato con 13 paesi dell'UE rappresentati da uffici EURES, enti pubblici e privati nazionali e internazionali, scuole di lingua, un'università, un organismo di rappresentanza, una rete UE e la rete EURES Italia.

Si rivolge a:

Candidati

- di almeno 18 anni,
- cittadini di uno degli Stati membri dell'UE e dei paesi EFTA/SEE in conformità con l'accordo SEE (Islanda e Norvegia),
- o legalmente residenti in uno Stato membro dell'UE, Islanda o Norvegia.

Datori di lavoro

- imprese o altre organizzazioni legalmente stabilite negli Stati membri dell'UE o nei paesi dell'EFTA/SEE conformemente all'accordo SEE (Islanda e Norvegia), indipendentemente dal settore economico, con particolare attenzione alle PMI

EURES TMS fornisce alle persone in cerca di lavoro dell'UE e ai datori di lavoro una serie di servizi dedicati per trovare un'opportunità di **lavoro**, **tirocinio** o **apprendistato** e per trovare lavoratori motivati e qualificati.

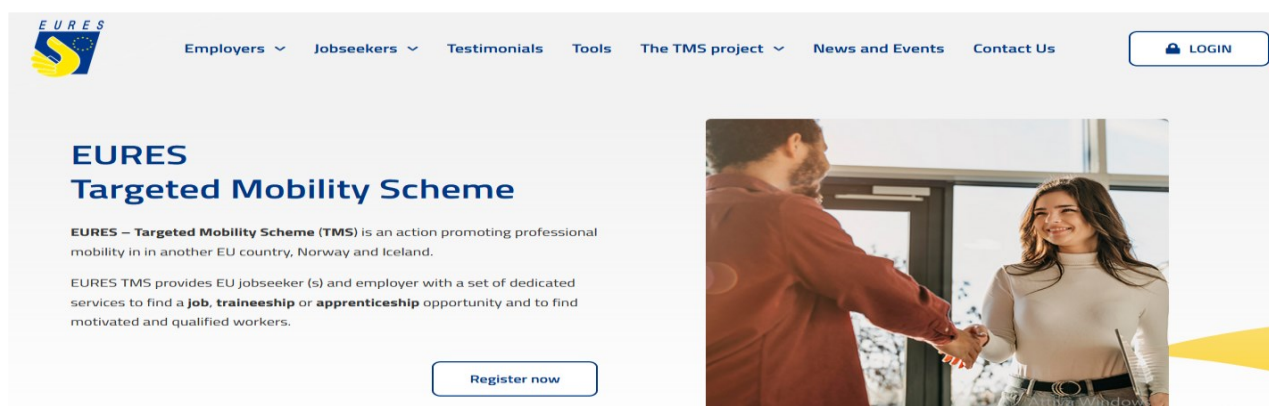
EURES TMS, per chi cerca lavoro offre sostegno finanziario per:

- ✓ Colloquio di lavoro
- ✓ Trasferimento nel paese e trasferimento della famiglia
- ✓ Corso di lingua
- ✓ Riconoscimento di diplomi e qualifiche
- ✓ Esigenze di mobilità specifiche (indennità di viaggio supplementare)
- ✓ Indennità di soggiorno solo per tirocinanti e apprendisti assunti

Una **PMI che** assume un lavoratore di un altro paese coinvolto nel TMS EURES per un lavoro, un tirocinio o un apprendistato, può chiedere un **sostegno finanziario** (forfettario) che contribuisce ai costi di un "programma di integrazione". Un **programma di integrazione** comporta l'offerta di formazione introduttiva (formazione professionale e/o corso di lingua), combinata con altri supporti post-collocamento (come il supporto amministrativo e l'assistenza al reinsediamento), con l'obiettivo di **facilitare l'integrazione** nel nuovo lavoro basata sull'esperienza.

L' **importo fisso** è **basato** sul **paese** di destinazione e del **programma di** condizione.

Il nuovo portale di TMS Italia è: <https://euresmobility.anpal.gov.it/>



EURES IN CALABRIA

In Calabria la rete EURES è presente sin dal 1994 e attualmente è coordinata dal Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive, Turismo - Settore Mercato del Lavoro, Osservatorio

Il servizio di consulenza sull'occupazione viene offerto sia ai lavoratori che ai datori di lavoro, consentendo ai primi di cercare lavoro nel paese prescelto e ai secondi di selezionare personale oltre il territorio nazionale.

L'incontro tra la domanda e l'offerta lavorativa sul territorio dell'Unione Europea avviene in tempo reale attraverso apposita piattaforma telematica nonché grazie alla rete degli "EURES Adviser" Angela Bandiera (nonchè Line Manager), Serafino Perri e Ciro Fedele e dei Referenti presenti in ogni Centro per l'Impiego della Calabria. Tutti i riferimenti sono su questo link:

<https://www.regione.calabria.it/website/portaltemplates/view/view.cfm?6496>

Negli ultimi anni **EURES Calabria**, oltre le quotidiane attività fin qui descritte, ha organizzato, prima della pandemia causata dal Covid 19, vari eventi in presenza, di informazione, orientamento e di recruiting:

- In collaborazione con **Obiettivo Tropici**, **Eventi Animazione**, **Equipe Vacanze**, società di animazione, ogni anno, dopo una preselezione effettuata dallo staff EURES, sono state realizzate delle giornate, in collaborazione con gli EURES Adviser e i referenti, a Reggio Calabria, Catanzaro, Crotona e Cosenza, durante le quali i responsabili HR hanno effettuato i colloqui con i candidati convocati; grazie a queste selezioni, in media ogni anno, 10 giovani calabresi lavorano per la stagione estiva e spesso alcuni di loro vengono confermati anche per quella invernale;
- Nel marzo 2018 è stato organizzato "**EURES Job Meeting – Employment Opportunities in Europe**", presso il Consiglio Regionale della Calabria, un evento rivolto a giovani disoccupati, laureati e non, in cerca di informazioni sulle opportunità lavorative nei paesi dell'Unione Europea e disponibili a candidarsi per le offerte di lavoro inviate per l'occasione dall'Italia e dall'estero.
- Si è registrata la presenza, oltre che degli EURES Adviser della **Spagna, Portogallo, Germania, Lussemburgo, Belgio e Italia**, anche rappresentanti dell'Università Mediterranea e altri Enti.

Sono stati effettuati **88** colloqui di lavoro e di orientamento. I partecipanti hanno ritenuto interessante e significativa questa iniziativa, anche perchè hanno potuto avere dei contatti di lavoro con le società "**Dekimo Experts**"(Belgio), "**Raco**" (Belgio) e "**Il Gruppo Digitale**" (Torino).



- Nel marzo 2019 è stato organizzato “**EURES Recruiting Day – Employment Opportunities in Europe for Engineers**” in collaborazione con il Servizio Job Placement dell’Università Mediterranea di Reggio Calabria. Il Recruiting Day ha registrato la presenza, degli EURES Adviser della **Svezia** e del **Belgio**. All’evento hanno partecipato **50** candidati. Dopo le presentazioni di EURES Belgio e Svezia sulle condizioni di vita e di lavoro nei rispettivi Paesi, **27** ingegneri hanno sostenuto i colloqui con i responsabili EURES delegati da altre società e **5**, tramite Skype, con la società multinazionale del settore informatico **Amplidata/Western Digital**, che ha poi comunicato di aver valutato positivamente **2** candidati ai quali è stato proposto un contratto di lavoro a tempo indeterminato.
- Nel mese di ottobre 2019 è stato organizzato dal Centro per l’Impiego di Cosenza una giornata di selezione per **Infermieri Professionali e Operatori Socio Sanitari per l’Olanda** con la partecipazione di un EURES Adviser olandese e di un’agenzia di collocamento privata **NedioCare** specializzata nell’inserimento lavorativo nelle istituzioni sanitarie olandesi, I partecipanti sono stati **17**, di cui **5** hanno usufruito dei contributi finanziari previsti da YFEJ e stanno seguendo il programma di inserimento e un’infermiera è stata assunta direttamente
- Nel mese di febbraio 2020 sono stati organizzati i **Laboratori di Orientamento YFEJ (Your First EURES Job)**, in collaborazione con la rete europea **Eurodesk Italy**. Le 3 giornate hanno registrato la partecipazione di **23** giovani a **Cosenza**, **28** a **Catanzaro** e **19** a **Reggio Calabria**
- EURES Calabria partecipa ogni anno (dal 2000) alla manifestazione “**Salone dell’Orientamento**”, che si svolge a Reggio Calabria, durante il quale con uno stand espositivo lo staff EURES della Calabria fornisce informazioni a chi vuole fare un’esperienza di lavoro nei paesi dell’Unione Europea. Negli ultimi anni ha anche coinvolto gli Uffici del Lavoro di vari Paesi Europei rappresentati da alcuni EURES Adviser della **Germania**, **Svezia** e **Belgio** per illustrare le opportunità di lavoro all’estero ed effettuare colloqui di orientamento.
- L’Evento rappresenta un’importante opportunità soprattutto:
 - ✓ Per i giovani che vogliono orientarsi nel variegato sistema della formazione, del lavoro, della opportunità messe a disposizione dalla Commissione Europea;
 - ✓ per le Istituzioni e gli stakeholder che sono chiamati ad agire a livello locale migliorando le loro strategie nel creare sempre maggiori opportunità di crescita, apprendimento e professionali in linea con le priorità della Commissione Europea.



Nel mese di dicembre 2020, a causa delle restrizioni dovute al Covid-19, il Salone dell'Orientamento si è svolto on line ed EURES Calabria ha partecipato con uno stand virtuale e con un evento di orientamento e di informazione organizzato con EURES Germania

<https://www.salonedellorientamento.it>



- Un'apposita sezione EURES, è presente sul portale della Regione Calabria, all'interno della quale vengono pubblicate le più rilevanti opportunità di lavoro nei paesi dell'Unione Europea, News su eventi e i riferimenti degli EURES Adviser e Assistenti in Calabria

<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/subsite/mercatodelavoro/eures/>



Sei in: Home > Organizzazione > Dipartimento n. 7 > Aree > Mercato Del Lavoro > Eures

<p>FORMAZIONE PROFESSIONALE REPERTORIO QUALIFICHE</p> <p>SETTORI DEL DIPARTIMENTO</p> <p>1 - MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO</p> <p>2 - CENTRI PER L'IMPIEGO - FUNZIONI TERRITORIALI</p> <p>3 - COMMERCIO ED ARTIGIANATO, FIERE E MERCATI</p> <p>4 - IMPRENDITORIA GIOVANILE E FEMMINILE</p>

EURES (*European Employment Services - Servizi europei per l'impiego*)

Che cos'è EURES

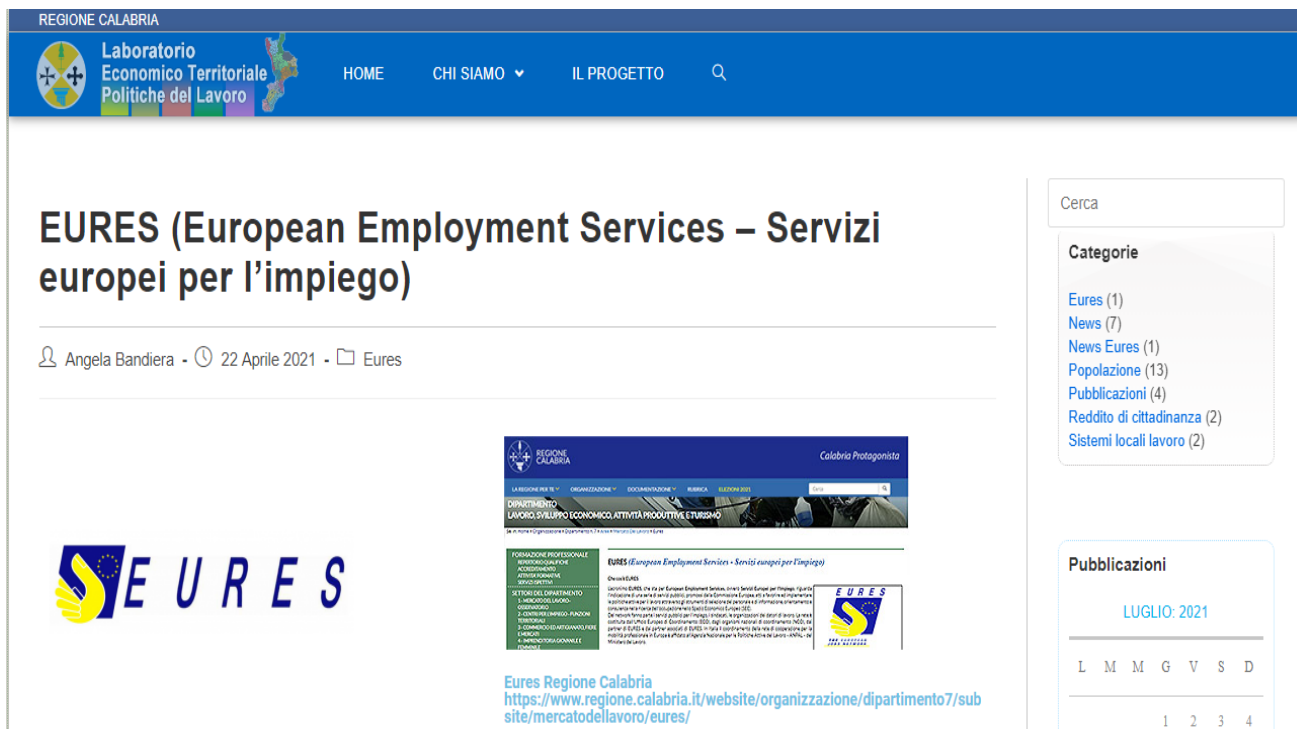
L'acronimo EURES, che sta per **European Employment Services**, ovvero **Servizi Europei per l'impiego**, riguarda l'indicazione di una serie di servizi pubblici, promossi dalla Commissione Europea, atti a favorire ed implementare le politiche attive per il lavoro attraverso gli strumenti di selezione del personale e di informazione, orientamento e consulenza nella ricerca dell'occupazione nello Spazio Economico Europeo (SEE).

Del network fanno parte i servizi pubblici per l'impiego, i sindacati, le organizzazioni dei datori di lavoro. La rete è costituita dall'Ufficio Europeo di Coordinamento (ECO), dagli organismi nazionali di coordinamento (NCO), dai partner di EURES e dai partner associati di EURES. In



Di recente è stato attivato il portale tematico dell’Osservatorio Sviluppo Locale e EURES è presente con uno spazio dedicato principalmente agli eventi e a materiale multimediale

<http://osservatoriosviluppocale.regione.calabria.it/web/spazio-eures>



E’ presente anche una pagina Facebook “Eures Calabria” dove vengono pubblicati quotidianamente tutte le novità relative alle opportunità di mobilità europea.

<https://www.facebook.com/eures.calabria/>

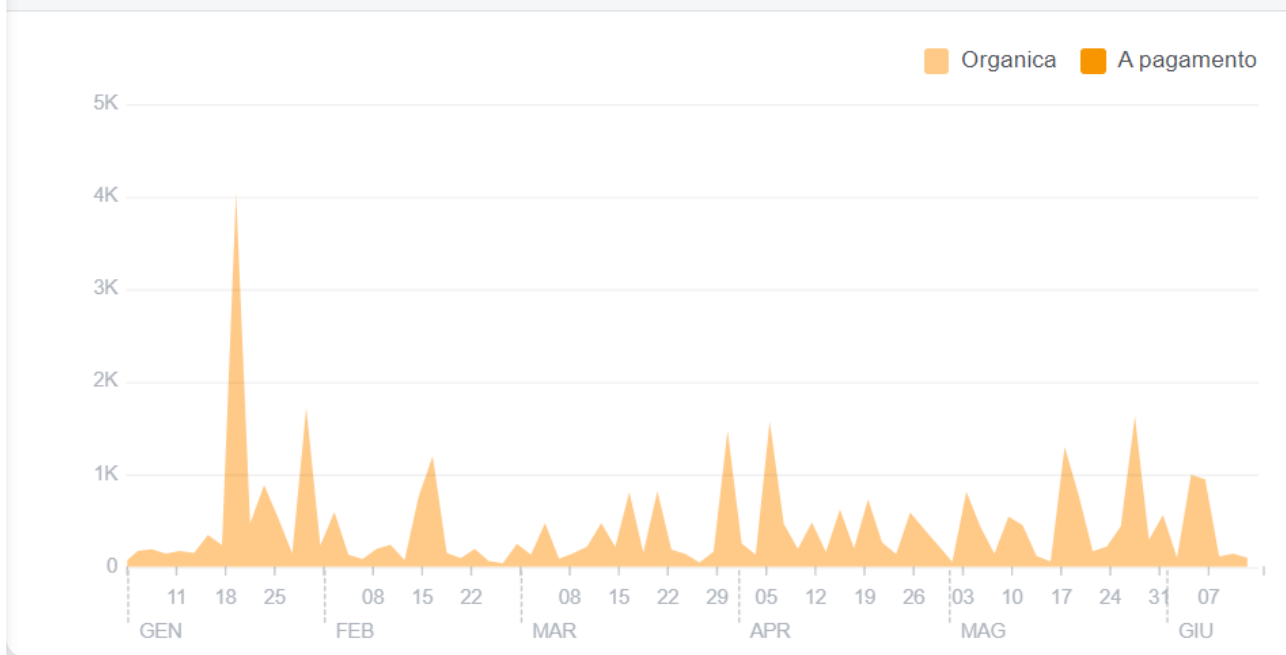


La pagina è seguita, attualmente, da circa 3.500 followers



Copertura dei post

Il numero di persone che hanno visto uno dei tuoi post almeno una volta. Questa metrica è stimata.



Nel grafico si può vedere il numero di persone che hanno visto uno dei post almeno una volta nei primi 6 mesi del 2021, dove si può notare un picco di **4.025** persone nel mese di gennaio 2021

- Oltre ai contatti, face to face, per telefono e per posta elettronica, viene inviata una **newsletter**, periodicamente, a **circa 1000 iscritti** nella banca dati regionale, creata appositamente attraverso i CV che vengono inviati allo staff, con le informazioni aggiornate in tempo reale sulle offerte di lavoro e sulle condizioni di vita e di lavoro dei paesi della Unione Europea
- Viene svolta **un'attività di studio e ricerca** per l'invio al Coordinamento Nazionale EURES di un **monitoraggio**, a livello regionale, **sul mercato del lavoro** e in quali settori si situano i posti disponibili e dove invece si registra un significativo tasso di disoccupazione
- Il totale dei **contatti** avuti nel 2020 sono stati quasi **4.000**, rilevati dai report che vengono inviati al Coordinamento Nazionale EURES – ANPAL

Angela Bandiera
 Responsabile Ufficio Eures